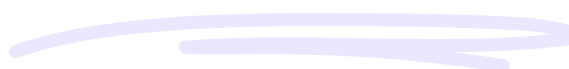


Notre vision du processus de recrutement

Notre philosophie : Simple & Transparent

On ne va pas vous mentir : on n'a pas inventé quelque chose de révolutionnaire pour recruter. On a juste appliqué une logique simple : **être clair, honnête, et respecter votre temps.**

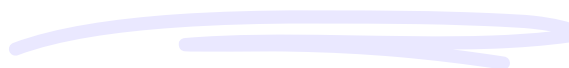
Ce qu'on vous propose :

- Total transparence avant de commencer
 - Un processus court et efficace
 - Un Talent Acquisition Manager à vos côtés
 - De la réactivité
- 

Le processus étape par étape :

1. **Échange d'introduction:**
Première rencontre informelle. On se découvre mutuellement. Ce n'est pas un examen. Juste une conversation honnête.
2. **Culture & Role Fit**
On explore votre parcours. On parle de vos motivations, de ce que vous cherchez. C'est pour valider l'alignement.
3. **Évaluation des compétences**
On creuse vos compétences techniques. Peu importe votre rôle (engineering ou non), on veut comprendre comment vous trouvez des solutions.
4. **Discussion finale**
Si tout va bien, on discute de l'offre. Salaire, conditions, date de démarrage, tout ce qui est pratique.

Entre chaque étape : votre TAM vous accompagne, vous donne du feedback, répond à vos questions.



Ce qu'on demande en retour

- **Honnêteté :** Soyez vrai. Si vous n'êtes pas sûr, dites-le.
- **Engagement :** Prenez le processus au sérieux. Préparez-vous.
- **Disponibilité :** On essaie d'être réactif, on compte sur vous aussi.
- **Curiosité :** Posez des questions. On veut que vous ayez envie de nous connaître.

Échange d'introduction

C'est un entretien informel d'environ 20 à 30 minutes où on prend le temps de se connaître. Vous en saurez plus sur Arkane Cloud, et nous, on découvrira votre parcours, vos motivations et ce que vous cherchez vraiment pour votre prochain poste.

L'objectif ? Voir s'il y a une vraie correspondance entre vous et nous, avant d'aller plus loin dans le processus.

Comment se préparer ? Il n'y a pas d'examen à réussir, mais quelques bonnes pratiques pour que ce moment soit vraiment utile :



Noter vos questions

Préparez 3-4 questions sur le rôle, l'équipe ou la culture. Les questions montrent votre intérêt réel.



Réfléchir à vos attentes

Clarifiez votre enveloppe salariale, votre disponibilité et d'autres points importants pour vous.



Préparer votre parcours

Soyez capable de raconter votre parcours en 2-3 minutes, en vous focalisant sur les points clés du poste.



Soyez vous-même

C'est une conversation. La vraie version de vous sera bien meilleure que votre version "entretien".

Exemple de questions :

- Pouvez-vous me présenter rapidement votre parcours ?
- Pourquoi êtes-vous à l'écoute aujourd'hui ?
- Qu'est-ce que vous recherchez pour votre prochaine expérience ?
- Quelles sont vos attentes salariales ?
- Localisation, télétravail/présentiel, préavis ...

Culture & Role Fit

C'est un entretien plus approfondi de 30 à 45 minutes où on va vraiment creuser votre parcours professionnel. L'objectif : comprendre qui vous êtes vraiment, comment vous travaillez, ce qui vous motive, et si Arkane Cloud et ce rôle correspondent vraiment à vos ambitions.

Les objectifs ?

- *Culture Fit* — Partageons-nous les mêmes valeurs ? Vous vous verrez bien chez Arkane Cloud ? On travaille dans le même esprit ?
- *Role Fit* — Avez-vous les compétences et l'expérience pour réussir dans ce rôle ? Allez-vous trouver le défi stimulant ?

Comment se préparer ? C'est une vraie conversation où on explore ensemble votre trajectoire et votre vision.

Les contextes professionnels

Responsabilités principales

Réalisations marquantes

Vision professionnelle

Exemple de questions :

- Quel était votre rôle lorsque vous êtes arrivé ? Comment votre rôle a-t-il évolué ?
- Quel est votre plus gros succès ? Quel a été votre rôle dedans ?
- Quels sont les outils avec lesquels vous avez travaillé ?
- Qu'est-ce qui vous a poussé à changer de job ?
- Qu'est-ce qui vous attire chez Arkane Cloud ?

Évaluation des compétences

C'est un entretien technique 60 à 90 minutes où on explore en détail votre compréhension technique du domaine, votre expérience pratique et votre capacité à résoudre des problèmes complexes. On veut comprendre comment vous réfléchissez, comment vous trouvez des solutions, et si votre mentalité technique correspond à nos enjeux.

L'objectif ? Valider que vous :

- **Comprenez vraiment** ce que vous nous avez dit maîtriser
- **Pouvez communiquer** clairement sur des enjeux techniques relatifs à votre poste
- **Apprenez** des retours et évoluez

Comment se préparer ? On veut comprendre comment vous réfléchissez et comment vous approchez les problèmes. Une bonne adéquation entre vos expériences et les besoins d'Arkane Cloud est essentielle.



Soyez honnête sur vos connaissances



Pensez en termes d'Arkane Cloud



Préparez vos questions techniques

Exemple d'évaluation en fonction du métier :

- Engineering → Échange technique
- Sales → Use Case
- Product → Product Case
- Marketing → GTM Case
- Finance → Business Case
- Designer → Portfolio Deep Dive

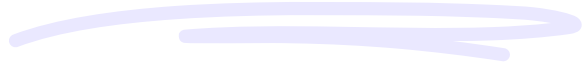
Discussion finale

C'est votre dernier entretien 30 à 45 minutes avec **Julien Gauthier, notre CEO**.

L'objectif ? C'est une vraie discussion pour :

- Parler de la vision d'Arkane Cloud et où on souhaite aller
- Confirmer que tout va bien de votre côté
- Discuter les détails pratiques de l'offre
- Éventuellement vous présenter d'autres membres de l'équipe

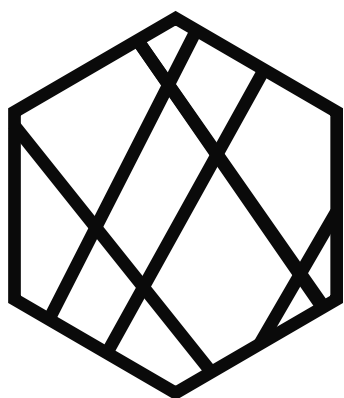
Comment se préparer ? Posez-vous les bonnes questions. Soyez sûr après cet échange d'avoir les réponses à toutes vos interrogations.



Et si vous dites oui ? Félicitations ! 🚀

Prochaines étapes :

- Vous allez recevoir une lettre d'embauche avec tous les détails
- On va fixer une date de démarrage
- On va préparer votre onboarding
- L'équipe est prête à vous accueillir 🎉



Arkane Cloud